# Cena hejtmanky Jihočeského kraje za společenskou odpovědnost

**Dotazník pro**

**1. organizace veřejného sektoru, veřejně prospěšné organizace a organizace, jejichž hlavní náplní činnosti není podnikání s více než 50 zaměstnanci,**

**2. organizace veřejného sektoru, veřejně prospěšné organizace a organizace, jejichž hlavní náplní činnosti není podnikání s 50 a méně zaměstnanci.**

**Tento dotazník není určen pro obce.**

**Základní údaje o organizaci**

|  |
| --- |
| Organizace: |
| Sídlo organizace: |
| Kategorie: (\***nehodící se smaže**)do 50 zaměstnanců nad 50 zaměstnanců  |
| Zmocněnec pro jednání: |

Při vyplňování dotazníku zvažte, prosím, jakými aktivitami se v zadaných oblastech zabýváte, jak je vyhodnocujete a jaké výsledky vám přinášejí. V rámci odpovědí na otázky uveďte, jak činnosti plánujete a realizujete, jaké jste schopni předložit důkazy o jejich existenci, vyhodnocování i přijatých opatřeních. V případě prolínání uveďte odkaz tam, kde jste odpověď uvedli. Pokud to není uvedeno jinak, směřujte odpovědi (výsledky) do období roku 2019.

Pro tematickou přehlednost je dotazník rozdělen následovně:

* regionální odpovědnost
* sociální odpovědnost
* ekonomická odpovědnost
* environmentální odpovědnost
* doplňkové otázky

|  |
| --- |
| REGIONÁLNÍ ODPOVĚDNOST  |
| 1 | Jakými aktivitami přispíváte k rozvoji kvality života občanů v našem kraji (např. podpora školek, škol, kulturních zařízení, seniorů, komunitní život, sportovní aktivity)?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |
| 2 | Jaké aktivity a projekty realizujete ve spolupráci se samosprávou (obcí, krajem)?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |

|  |
| --- |
| SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST |
| 3 | Jakými metodami zjišťujete spokojenost svých zaměstnanců (např. průzkum spokojenosti, on-line hodnotící systém, řízené rozhovory)? **Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |
| 4 | Jak zapojujete své zaměstnance do rozhodovacích procesů a zlepšování chodu vaší organizace (např. databáze zlepšovacích návrhů zaměstnanců)?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |
| 5 | Jaké poskytujete nefinanční benefity svým zaměstnancům nad rámec zákonných povinností?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |
| 6 | Jak pečujete o své zaměstnance a jejich odborný růst (např. plány kariérního rozvoje, stáže, vzdělávání)? Uvádějte záležitosti nad rámec povinností daných zákonem.**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |
| 7 | Jak snižujete dopad na zaměstnance při jejich propouštění pro nadbytečnost (např. pomoc při hledání nové práce, pomáháte s rekvalifikací, finančně přispíváte)? Případně jak budete postupovat, když tato situace nastane.**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |
| 8 | Jak se zajímáte o své bývalé zaměstnance, kteří odešli do starobního/invalidního důchodu?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |
| 9 | Jaké aktivity realizujete nad rámec platné legislativy v rámci bezpečnosti práce a ochrany zdraví svých zaměstnanců (např. nepovinná školení k rizikům spojeným s prací, nepovinné očkování, ergonomický nábytek, nářadí, uspořádání pracoviště, firemní tělocvična, nepovinné OOP, bezpečnostní kamerové monitorovací systémy, automatické poplachové hlásiče, poskytování vitamínů a prevenčních programů…)?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |
| 10 | Jaká realizujete opatření pro dodržení rovných příležitostí u svých zaměstnanců (např. dle věku, pohlaví, etnické příslušnosti, zdravotního stavu, etického kodexu)?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |
| 11 | Jaké aktivity realizujete nebo jak přispíváte k vyvážení osobního a pracovního života svých zaměstnanců (např. péče o děti zaměstnanců, tj. příspěvek na školku, flexibilní pracovní doba, práce z domova)?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |

|  |
| --- |
| EKONOMICKÁ ODPOVĚDNOST  |
| 12 | Jak zvyšujete transparentnost řízení vaší organizace (např. zveřejňování zprávy o plnění rozpočtů, zveřejňování informací o veřejných zakázkách, odpovědná realizace veřejných zakázek, systém výběru dodavatelů)?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |
| 13 | Jak uplatňujete odpovědný přístup ke klientům a jak je zapojujete do Vašich aktivit (např. průzkum jejich spokojenosti, informace o Vaší činnosti a působení k široké veřejnosti, poskytování informací, vyřizování stížností, použití norem a jiných nástrojů pro zvyšování kvality, jak pečujete o své zákazníky)?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |
| 14 | Jaká ocenění jste získali za své působení, činnost, projekty, rozvoj atd. (např. ceny, značky, certifikáty)?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |

|  |
| --- |
| ENVIRONMENTÁLNÍ ODPOVĚDNOST |
| 15 | Jaké aktivity realizujete v rámci uplatňování environmentální politiky ve vaší organizaci nad rámec povinné legislativy (např. zavádění ISO norem nebo systému EMAS, environmentální audit, environmentální vzdělávání zaměstnanců)?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |
| 16 | V jakém rozsahu využíváte druhotné (recyklované) materiály a obnovitelné zdroje energie (např. solární panely pro ohřev vody, geotermální čerpadla)?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |
| 17 | Popište, jak se vaše aktivity související se snižováním zátěže na životní prostředí promítají do běžného života široké veřejnosti a jakých úspěchů jste dosáhli?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |

|  |
| --- |
| DOPLŇKOVÉ OTÁZKY |
| 18 | Co vás motivuje k realizaci aktivit v oblasti společenské odpovědnosti organizací (např. je vyžadována občany, zaměstnanci, vlastní iniciativa)?**Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky):** |